

 Empresa Social del Estado HOSPITAL SANTA ISABEL GÓMEZ PLATA ¡UNIDOS POR LA VIDA!	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 1 de 7 Enero 2023
--	---	--

PLAN INTITUCIONAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS



E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL DE GOMEZ PLATA

2023

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 2 de 7 Enero 2023
--	--	---

Plan de Bienestar e incentivos institucional -2023

E.S.E Hospital Santa Isabel

1. Introducción

El plan de Bienestar e incentivos de la E.S.E hospital Santa Isabel - 2023, comprende el Sistema de Estímulos e incentivos, establecidos en la Ley 909 de 2004; Adicional a la normativa señalada, el Decreto Ley 1567 de 1998 y el Decreto 1083 de 2015, reglamentan que las entidades deben organizar Sistemas de Estímulos para motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados, para lo cual deben implementar programas de Bienestar Social que ofrezcan servicios de carácter deportivo, recreativo y vacacionales, artísticos y culturales, así como la promoción y prevención de la salud y capacitación.

Programas de bienestar social se encuentran encaminados a mejorar las condiciones de vida del servidor público y su familia. Así mismo los Programas de incentivos son orientados a generar condiciones favorables de trabajo y reconocimiento al buen desempeño, los incentivos están dirigidos a los servidores de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción.

Es importante mencionar que el Plan de Incentivos tiene como finalidad crear condiciones favorables de trabajo y reconocer los desempeños en el nivel de excelencia individual de los servidores, en cada uno de los niveles jerárquicos y al mejor empleado de la Entidad

2. Definición de conceptos

Incentivos son elementos fundamentales para impulsar acciones que posibiliten un cambio cualitativo al interior de las Instituciones; son instrumentos de motivación para llevar a cabo una acción ya sea individual o colectiva. En los sistemas sociales se constituyen en herramientas efectivas para estimular los cambios en el comportamiento de los empleados

De acuerdo con Función Pública (2007), los incentivos deben ser considerados como estrategias institucionales que inciden positivamente sobre el quehacer de los servidores públicos y sobre su comportamiento laboral, lo que se traduce en mejores resultados de gestión. Un buen plan de incentivos que los servidores de la entidad

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 3 de 7 Enero 2023
--	--	---

perciban como valiosos, no solo logra que los servidores se sientan motivados por hacer parte de la entidad, sino que también ayuda a su compromiso con el logro de objetivos estratégicos.

Bienestar Social, según lo afirman Hernández & Yrigoyen, es el “conjunto de sentimientos, de satisfacción material e inmaterial que producen en las personas y colectividades una serie de condiciones materiales que no pueden reducirse únicamente al nivel económico, sino que incluyen otras dimensiones importantes de la existencia humana como la salud, educación, servicios, infraestructura, vivienda, seguridad, entorno, etc.

Reconocimientos: expresión de satisfacción de parte del jefe, colegas, o usuarios de los servicios de un empleado, en razón de una competencia, comportamiento o resultado determinado. Los jefes de las áreas deberán dar cumplimiento a lo establecido por el Decreto 1567 de 1998, artículo 36

Recompensa: premio previsto con anterioridad por jefes y colaboradores por la exhibición de determinadas competencias, la emisión de algunos comportamientos o el logro de resultados.

Calidad de vida laboral: se refiere a la existencia de un ambiente y condiciones laborales percibidos por el servidor público, como satisfactorio y propicio para su bienestar y desarrollo; lo anterior impacta positivamente tanto la productividad como las relaciones interpersonales entre los servidores.

Clima Laboral: El Clima Laboral se refiere a la forma como los servidores perciben su relación con el ambiente de trabajo como determinante de su comportamiento al interior de la entidad

3. Objetivos

Objetivo General

Promover la calidad de vida y satisfacción laboral de los empleados de la E.S.E Hospital Santa Isabel generando espacios de reconocimiento, esparcimiento e integración para el mejoramiento del clima laboral y el aumento de desempeño laboral

Objetivos específicos

- ✓ Establecer las condiciones de bienestar laboral, estímulos e incentivos, de los funcionarios públicos de la E.S.E Hospital Santa Isabel para el mejoramiento de la calidad de vida, el

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 4 de 7 Enero 2023
--	--	---

desempeño laboral, el desarrollo de humano y profesional, que fomente el clima laboral, la motivación y las capacidades y competencias para el cumplimiento de las funciones individuales y misionales de la Institución.

- ✓ Fomentar en los empleados hábitos de vida saludable que permita tener empleados sanos, tanto física como mentalmente.
- ✓ Incentivar y motivar a los funcionarios para un adecuado desempeño laboral
- ✓ Promover la calidad de vida de los empleados

4. Beneficiarios

De conformidad con lo establecido en el decreto 894 de 2017, literal g, son beneficiarios del programa de capacitación y Bienestar a todos los servidores públicos independientemente de su tipo de vinculación con el Estado siempre que dichos programas atienda a las necesidades y presupuesto del hospital. En todo caso si el presupuesto es insuficiente se dará prioridad a los empleados con derechos de carrera administrativa. Los programas de incentivos van dirigidos a: servidores de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción y equipos de trabajo.

5. Marco legal

Norma	Tema
Ley 100 del 23 de diciembre de 1993	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se exponen las generalidades de los Bonos Pensionales.
Decreto 1567 del 5 de agosto de 1998	Crea el Sistema Nacional de Capacitación y Sistema de Estímulos para los empleados del Estado.
Ley 909 del 23 de septiembre de 2004	Expide normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. (Establece el Plan de Vacantes y Plan de previsión de Empleos
Resolución 312 del 24 de abril de 2013	Establece los parámetros para formular los Programas de Capacitación y Estímulos para los servidores del DAFP
Resolución 390 de 2017	Por la cual se actualiza el Plan Nacional de Formación y Capacitación para el Desarrollo y la Profesionalización del Servidor Público.
decreto 894 de 2017	Modificar el literal g) del artículo 6 del Decreto Ley 1567 de 1998 el cual quedará así:
Decreto Ley 1567 de	Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 5 de 7 Enero 2023
--	--	---

1998.	para los empleados del Estado
Decreto 1083 de 2015	Establece planes de capacitación y sistemas de estímulos de los empleados públicos.

Plan de Bienestar e incentivos

El plan de Bienestar e Incentivos de la E.S.E Hospital Santa Isabel, busca motivar y propiciar la iniciativa de los servidores públicos hacia la realización de acciones que conduzcan a una mayor calidad en la prestación de servicios, estimulando comportamientos que se ajusten al bienestar individual y colectivo. Así, quienes evidencien un excelente nivel de desempeño laboral, se hará merecedor del reconocimiento correspondiente, estos incentivos serán preferiblemente de un orden no pecuniario, es decir, no monetarios, dando lugar preponderante a los incentivos intangibles, como es el caso del reconocimiento privado o público.

El plan de bienestar laboral e incentivos laborales pretende no solo un mejor desempeño personal sino una mejor prestación de los servicios institucionales, que generen sentido de pertenencia y compromiso.

El Programa de Bienestar e incentivos de la E.S.E hospital Santa Isabel, se elabora a través de la detección, recolección y análisis del diagnóstico de necesidades que arroja la encuesta de expectativa del Programa de Bienestar e incentivos, siendo este el principal insumo para la aprobación por parte del comité de Bienestar social

El plan se enmarca en tres áreas de intervención según lo establecido en el Decreto 1567 de 1998

- ✓ Protección y servicios sociales
- ✓ Calidad de vida laboral
- ✓ Estímulos e incentivos

IDENTIFICACION DE NECESIDAD

El plan de bienestar e incentivos se realizo identificando las necesidades de los empleados a través de una encuesta de Google Drive https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd37ltlWM1otlf00kdYPp6y4N0Mt8-As5AgSSbsPNYft7nCdA/viewform?usp=sf_link donde se les realizo las siguientes preguntas

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 6 de 7 Enero 2023
--	--	---

BIENESTAR: son todas las actividades de salud mental, estilos de vida saludable e incentivos que implementa la organización para generar un impacto en las satisfacciones de los empleados y así estos aumente su desempeño o productividad en el cargo

✓ Cuáles de las siguientes actividades les gustaría que el comité de Bienestar continuara realizando

- Celebración de fechas especiales
- Celebración de cumpleaños
- Día por cumplir años
- Navidad
- Salidas
- Actividades deportivas
- Actividades culturales
- Actividades de salud mental
- Implementación de incentivos

✓ Mencione que actividades deportivas y recreativas desee que el comité de Bienestar realice

✓ Mencione que actividades culturales desea que el comité de Bienestar realice

✓ Mencione que actividades de estilos de vida saludable y salud desea que el comité de Bienestar realice

✓ Mencione que actividades de salud mental desea que el comité de Bienestar realice

✓ Mencione que actividades se deberían realizar para mejorar la convivencia

✓ Mencione que incentivos o reconocimiento pecuniarios (en dinero) le gustaría que el Hospital otorgara

✓ Menciones que incentivos o reconocimiento NO pecuniarios (no dinero) le gustaría que el Hospital otorgara

✓ Mencione otras actividades que les gustaría que la E.S.E Hospital santa Isabel incluyera en su plan de bienestar para fortalecer la convivencia y el sentido de pertenencia

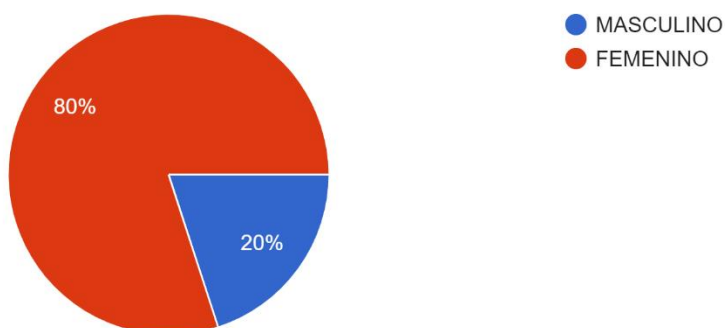
 Empresa Social del Estado HOSPITAL SANTA ISABEL GÓMEZ PLATA UNIDOS POR LA VIDA!	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 7 de 7 Enero 2023
---	---	--

- ✓ Mencione en que actividades de bienestar participio en el 2022
- ✓ Mencione que incentivo recibió en el año 2022
- ✓ MencioneCuál de las actividades de bienestar le gusto más, explique su respuesta

Resultados

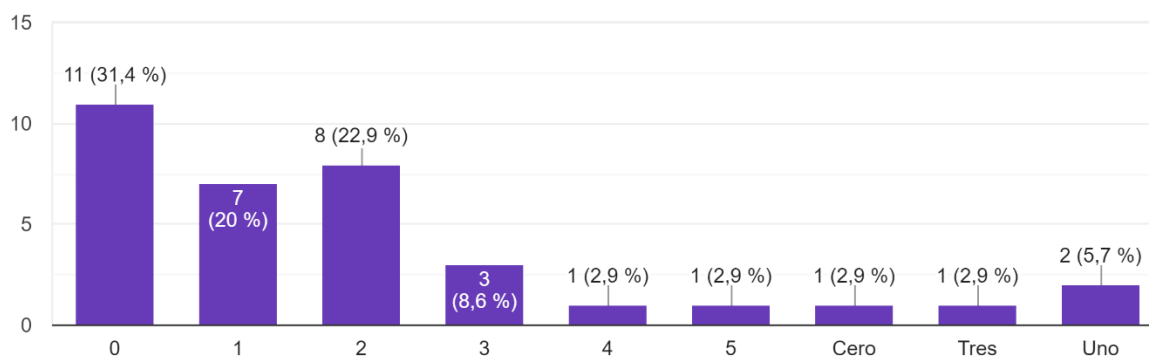
Genero

35 respuestas



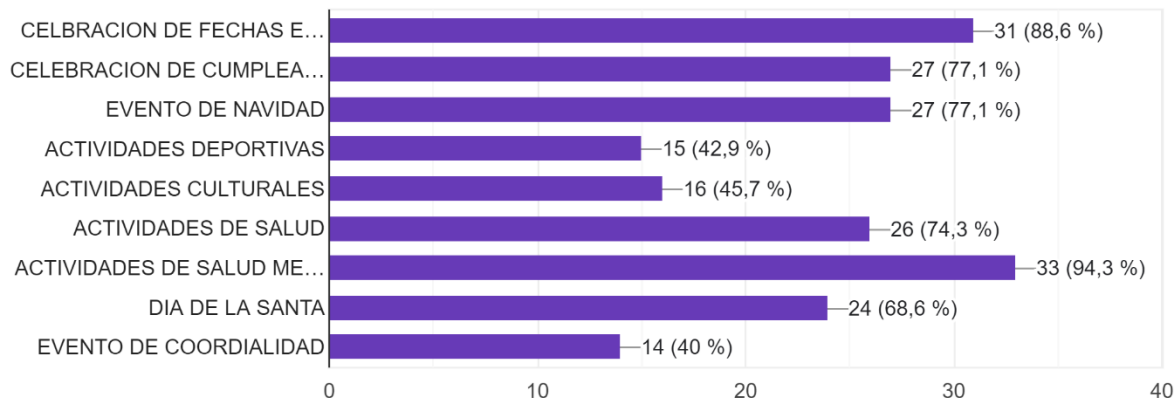
NUMERO DE HIJOS. Digite la información en numero

35 respuestas



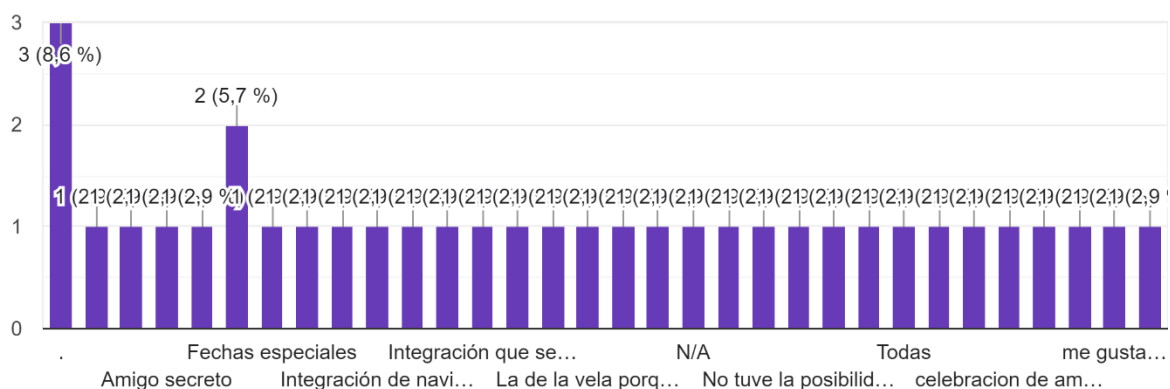
Cuáles de las siguientes actividades les gustaría que el comité de Bienestar continuara realizando

35 respuestas



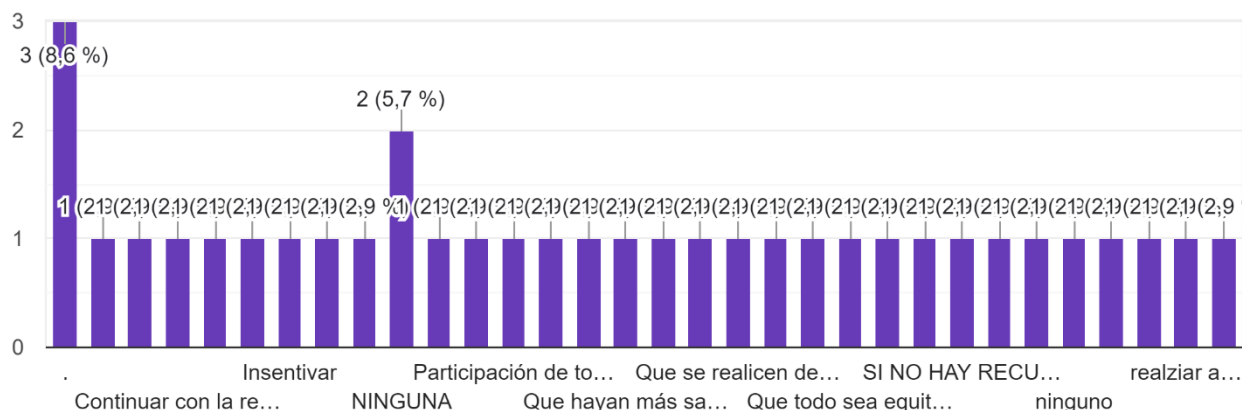
Mencione Cuál de las actividades de bienestar le gusto más, explique su respuesta

35 respuestas



Observaciones o sugerencia para las actividades de Bienestar

35 respuestas



Actividades deportivas y recreativas y culturales desee que el comité de Bienestar realice	Actividades de salud física, estilos de vida saludable y salud mental desean que el comité de Bienestar implemente	Actividades que les gustaría que la E.S.E Hospital santa Isabel incluyera en su plan de bienestar para fortalecer la convivencia y el sentido de pertenencia	incentivos o reconocimiento pecuniarios (en dinero) le gustaría que el Hospital otorgara	incentivos o reconocimiento NO pecuniarios (no dinero) le gustaría que el Hospital otorgara
Bingos. Caminatas.	Tardes de salud mental fuera del hospital	Celebración de eventos si existe dinero	Bono estudiantil	Reconocimiento por desempeño para sentirse bien así sea con un detalle para motivar al empleado
caminatas, salidas	salidas por fuera	integraciones	bono de estudio	exaltaciones o reconocimientos por cosas buenas
Baile, manualidades, cocina	Caminar bicicleta	Bono educativo a los empleados que estudian, tiempo para sus actividades de estudio	Bonos	Medallas
Caminatas	Senderismo	Actividades grupales divertidas	Por excelencia en el trabajo	Por buen trato a los demás
caminata	Básquet	Proyecto de. Vida	Reconocimiento de bonos	Reconocimientos

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 10 de 7
		Enero 2023

Caminatas a diferentes sitios del municipio	Realizar manualidades	Incentivar	Ninguno	Cumpleaños
Torneos de micro, baloncesto y voleibol, carreras de obstáculos, manualidades	Ejercicio de yoga, charlas de alimentación sana, pausas activas	Cumplir con las tardes de salud mental	Bono estudiantil	Reconocimiento de las labores de cada servicio
Torneo de algún deporte	Dietas saludables, día de la actividad física,	Actividades asociado al bienestar de la familia como temas de vivienda	Mejor puntaje en el desempeño laboral	Becas hasta por el 30%, del valor de matrícula educación superior
las tardes de salud mental, caminatas, montar en bicicleta	compartir otros espacios con los compañeros	los bonos estudiantiles	los bonos estudiantiles	agradecimiento por escrito a las labores que se realizan para la buena imagen del hospital
caminata, tardes de salud mental	.	más integraciones entre los usuarios	ninguno	ninguno
Caminadas	Hacer deporte	Educación continua	El bono estudiantil	Mejor empleado
Participar en los juegos de la salud	Realizar pausas activas durante el horario de trabajo	Lo más importante es incentivar a todos los empleados a ser respetuosos, a saludar, a tener un trato humanizado con los compañeros y pacientes.	Para estudio.	Reconocimiento de mejor empleado del mes, del empleado puntual.
Caminatas, días de sol, juegos de salón	Caminatas, integraciones	Paseos e integraciones más de un día por fuera de la institución y municipio	Buena atención al usuario, puntualidad	Días libres
caminatas, ciclopaseos, gimnasia, tardes de cine, día de amor y amistad	trabajos en grupo	las tardes de salud mental, fiesta navideña para empleados y sus familias	el bono o auxilio educativo, el pago de las bonificaciones por años laborados	reconocimiento al mejor funcionario
Campeonato institucional.	Pausas activas	Tardes recreativas y de salud mental una cada mes o al menos bimensual.	Los que da	Los que ofrece
actividades que nos permitan integrarnos	psicología, alimentación saludable	n/a	aguinaldo	a necesidad del empleado
Caminadas	Caminadas	Tardes de salud mental	Bono estudiantil	Tardes de salud mental

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 11 de 7
		Enero 2023

gimnasia, voleibol	caminatas, bicicleta, yoga, baile	caminata	el bono estudiantil	no dejar perder la tarde de salud mental
caminadas, integraciones, celebraciones de fechas especiales	caminadas, yoga,	integraciones, y tardes de salud mental	bono educativo, bonificación por año trabajado,	tardes de salud mental, continuar con el día del cumpleaños libre, día de la familia
Baloncesto sacar un grupo de danzas	Terapia física	Paseos	Mejor funcionario	Cartas de felicitaciones motivación
Deporte voleibol, pintura dibujo, juegos mentales.	Caminadas	Realizar actividades de integración conformando los equipos	Mejor empleado del mes de acuerdo aptitudes y/o actitudes	Mejor empleado del mes de acuerdo a sus funciones
Caminatas por el municipio	Pausas activas	Incentivos por la productividad laboral del empleado	Por la productividad laboral	Un día de descanso en la semana por la productividad laboral
Salidas fuera de la institución	Aeróbicos	Motivación	No tengo una respuesta en cuanto a ese aspecto	No
Caminatas, ciclo rutas	Integraciones	Paseo	No	Dotación
Acompañamiento con instructor deportivo	Que las actividades que realizan sean más periódicos, salidas a entornos cercanos y naturales.	Comunicación, respetar los espacios y funciones de cada compañero.	Auxilio de educación	Reconocimiento a su labor prestada en la institución.
acompañamiento con instructor deportivo, participación de torneos	que se realice periódicamente salud mental, que se realicen caminatas a entornos cercanos y naturales	Fortalecer el proceso de comunicación, ya que todo son chismes... Respetar el puesto de trabajo de los compañeros (las funciones de cada empleado)	El auxilio de educación.	Por un valor o trabajo destacado, considero que todos tenemos un papel importante en la institución y al ser destacado ayudaría a fortalecer el sentido de pertenencia.
juego de voleibol	rumbos aeróbicos	tarde de ciclismo	ninguno	ninguno
Tardes de salud mental - pintura- artesanía - manualidades	Caminar, montar bicicleta, bailar	Ninguna	.	.
en las tardes de salud mental incluir deportes, caminatas, realizar tardes de pintura	desayuno saludable	realizar más actividades de integración para el personal	resaltar la labor de los empleados, con cualquier detalle.	el empleado del mes

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 12 de 7 Enero 2023
--	--	--

aeróbico,	salidas al aire libre a dar una caminata	charlas sobre la vida donde aprendamos a respetar las diferencias y opiniones de los demás compañeros	.	reconocimiento por el buen desempeño de la labor realizada
Caminatas y paseos	Salidas en bicicleta y caminatas	Paseos de integración	Una bonificación de acuerdo a la producción	Días de descanso
Caminadas montar en bicicleta	Pausas activas		Con la nómina es suficiente	los permisos por citas medicas
Fechas de interés cultural de la región	Pausas activas dadas en tiempo en medio de la atención médica	.	Con el mejoramiento de la productividad	En tiempo pagado según se dé la mejoría en los servicios médico por productividad y satisfacción de los pacientes
Pausas activas intrainstitucionales, torneos deportivos, jornadas de esparcimiento, días específicos para actividades específicas como... Lunes de Lectura, Martes de Manualidades, Miércoles de Meditación, Jueves de Juegos, Viernes de Vitalidad, Sábado de Salidas de campo, Domingo de Deportes.	Caminatas, ferias de salud, salidas de campo, charlas de temas específicos, invitación de expertos, etc.	Incentivos, reconocimientos, empleados del mes, felicitaciones, concursos.	Estímulos económicos al buen desempeño en términos de atención médica, calidad humana, facturación, responsabilidad institucional, ética profesional, etc.	Artículos relacionados con la institución, bonos, insignias, etc.

Los resultados obtenidos permitieron construir el plan de Bienestar e incentivos, con el objetivo de proporcionar calidad de vida a los empleados y satisfacer algunas de sus necesidades

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

Área	Definición	Actividad	Descripción	Cantidad
Protección y	Necesidades de protección,	Actividades deportivas,	caminatas.	1

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 13 de 7
		Enero 2023

servicios sociales	ocio, identidad y aprendizaje para mejorar sus niveles de salud, recreación, cultura y educación	recreativas y vacacionales	Rutas de bicicletas	1
			torneos deportivos	1
			tardes recreativas	1
		Actividades Artístico y culturales	Clases de Cocina	1
			Evento de la Cordialidad	1
			Evento de la Santa	1
		Elaboración de artes y artesanías	Actividades de enseñanza de Manualidades y pintura	1
			tardes de salud mental promoviendo los principios corporativos	2
		Actividades de salud mental: trabajo en equipo, liderazgo. Entorno laboral saludable	Actividades Sociales	
			Día de la Mujer	1
			Día del Hombre	1
			Día de la madre	1
			Día del Padre	1
			Día del funcionario Público	1
			Amor y amistad	1
			Día de la familia	2
			Maternas - Funerario	2
			Conmemoración del día del cumpleaños	56
			Conmemoración de fechas especiales asociadas a la profesión	56
		Promoción y prevención de la salud	Sala amigas de la familia lactante	1
			Jornada de salud	1
			Pausas Activas	8
Área de Calidad de Vida Laboral	Crear, mantener y mejorar el ámbito de trabajo y la solución de problemas y condiciones de la vida laboral que permita la satisfacción de sus necesidades	Clima Laboral	Identificación de factores de riesgo psicosocial	1

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 14 de 7 Enero 2023
--	--	--

Área de Estímulos e Incentivos	Estos serán ofrecidos al empleado público de carrera, de libre nombramiento y remoción; así como a los empleados nombrados en provisionalidad y en temporalidad y los de periodo, teniendo presente las excepciones consagradas en la Ley periodo, teniendo presente las excepciones consagradas en la Ley	Beneficios de Educación	Permiso para estudio, bonos estudiantiles para hijos	5
	Otorgar reconocimientos por el buen desempeño, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos de las entidades.	Incentivo no pecuniario por desempeño laboral (Reconocimiento no económicos)	Reconocimiento por labor o metas establecidas	2
			Reconocimiento: día al empleado por su cumpleaños	56
			Reconocimientos simbólicos o exaltación pública por servicio a la Institución	1
		incentivos pecuniarios (reconocimientos económicos)	Subsidio de la caja de compensación	1
		Promoción programa de vivienda	Convenios	1

El seguimiento y evaluación del plan se realizará a través de los siguientes resultados:

- ✓ Cumplimiento de indicadores
- ✓ Registro de actividades realizada sobre actividades programadas en el cronograma
- ✓ Informe de impacto de las actividades o incentivos otorgados

Estos resultados obtenidos servirán como insumos para la planeación del año 2023 enmarcada en el Plan Estratégico de Talento Humano. Por lo anterior, el objetivo del informe es evaluar el impacto del Plan de

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Página: Página 15 de 7 Enero 2023
--	--	--

Bienestar en incentivos, con el fin de conocer el valor generado en el puesto de trabajo de las actividades desarrolladas en 2023 y las oportunidades de mejora para los planes y programas de la vigencia siguiente.

Se realizará seguimiento a través del POA del Hospital

Numerador o valor lógico: Número de las acciones ejecutadas del plan de bienestar
Denominador: Número total de actividades establecidas en el plan de bienestar
Factor (Porcentaje, Tasa en miles, proporción, número): Porcentaje
Fórmula = N° de actividades ejecutadas / N° total de de actividades establecidas x 100
Fuente del numerador: Seguimiento a las actividades ejecutadas del plan de bienestar
Fuente del denominador: Actividades planteadas en el plan de bienestar

María Eugenia Correa Z.
Gerente
E.S.E Hospital Santa Isabel