

 Empresa Social del Estado HOSPITAL SANTA ISABEL GÓMEZ PLATA ¡UNIDOS POR LA VIDA!	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Anual de Vacantes	Página: Página 1 de 8 Enero 2023
--	---	--

PLAN ANUAL DE VACANTES



E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL DE GOMEZ PLATA

2023

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Anual de Vacantes	Página: Página 2 de 8 Enero 2023
--	---	--

Plan Anual de Vacantes -2023

E.S.E Hospital Santa Isabel

1. Introducción

El Plan Anual de Vacantes de la E.S.E Hospital Santa Isabel, permite conocer cuáles son las necesidades de la institución en relación al talento humano requerido para el cumplimiento de los objetivos, así mismo permite la proyección de cargos y planeación de posibles concursos

El Plan Anual de Vacantes, se desarrollará teniendo en cuenta las directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública — DAFP, en especial lo contenido en el documento "Planeación de los Recursos" Se adopta el formato definido por el DAFP para efectos de compilar la información de los empleos que harán parte del Plan Anual de Vacantes.

El plan anual de vacantes es una herramienta de gestión que hace parte del Plan de previsión de Recursos Humanos y del Plan Estratégico de Recursos Humanos enfocados así desde la ley 909 de 2004 y permite conocer la oferta de empleo público, la necesidad de personal, proyectar costos y optimizar la gestión del Talento Humano.

2. Definición de conceptos

Empleo Público: El artículo 2° del Decreto Ley 770 de 2005, define el empleo público como "el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado".

Nivel Directivo: Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos. Adicionalmente estos cargos son de Gerencia Pública.

Nivel Asesor: Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la rama ejecutiva del orden nacional.

 Empresa Social del Estado HOSPITAL SANTA ISABEL GÓMEZ PLATA ¡UNIDOS POR LA VIDA!	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Anual de Vacantes	Página: Página 3 de 8 Enero 2023
--	---	--

Nivel Profesional: Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas, les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

Nivel Técnico: Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.

Nivel Asistencial: Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores, o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.

Vacante: Según el artículo 1 – Resolución 2605 de 2014, se entiende por vacante el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo

Provisión de empleos: La provisión se entiende como el conjunto de mecanismos instituidos para suplir las vacancias de los empleos públicos, sean éstas de carácter definitivo o de carácter temporal.

3. Objetivos

Objetivo General

Diseñar y actualizar la información relacionada con los cargos vacantes de la ESE Hospital Santa Isabel con el propósito de programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva.

Objetivos específicos

- ✓ Identificar los empleos vacantes en la planta de personal y adelantar las gestiones necesarias para objeto de provisión temporal cuando las necesidades del recurso humano lo requieran.
- ✓ Consolidar la información de empleos en vacancia definitiva como insumo para el plan de previsión de recursos humanos en observancia de las normas legales vigentes, en especial la Ley 909 de 2004.

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Anual de Vacantes	Página: Página 4 de 8 Enero 2023
--	--	---

- ✓ Diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica en la provisión del Talento Humano, contando así con información veraz y actualizada sobre el flujo de ingresos y egresos de personal.

4. Alcance

El Plan de Vacantes permite aplicar de manera sistemática y controlada los procesos y procedimientos definidos para la provisión objetiva de los empleos vacantes, de manera que permita cubrir las necesidades de la entidad en lo que respecta al recurso humano. Adicionalmente se logra identificar los costos de personal de los empleos vacantes y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

De la planeación se logrará identificar con certeza el movimiento anual en la planta de personal y la identificación de los empleos en vacancia definitiva o temporal, junto con la forma de provisión.

5. Beneficiarios

Este documento aplica a los Funcionarios de Planta de la E.S.E Hospital Santa Isabel, que se encuentren en periodo fijo, de carrera y libre nombramiento

6. Marco legal

Norma	Tema
Decreto 1083 de 2015	Artículo 2.2.22.3. Políticas de Desarrollo Administrativo. Adóptense las siguientes políticas que contienen, entre otros, aspectos de que trata artículo 17 de la Ley 489 de 1998
Ley 909 del 23 de septiembre de 2004	Expide normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. (Establece el Plan de Vacantes y Plan de previsión de Empleos
Ley 770 de 2005	El artículo 2o, define el empleo público como "el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Anual de Vacantes	Página: Página 5 de 8 Enero 2023
--	---	--

7. Plan Anual de vacantes

Para la elaboración del presente Plan Anual de Vacantes se tuvo en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP- y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP-.

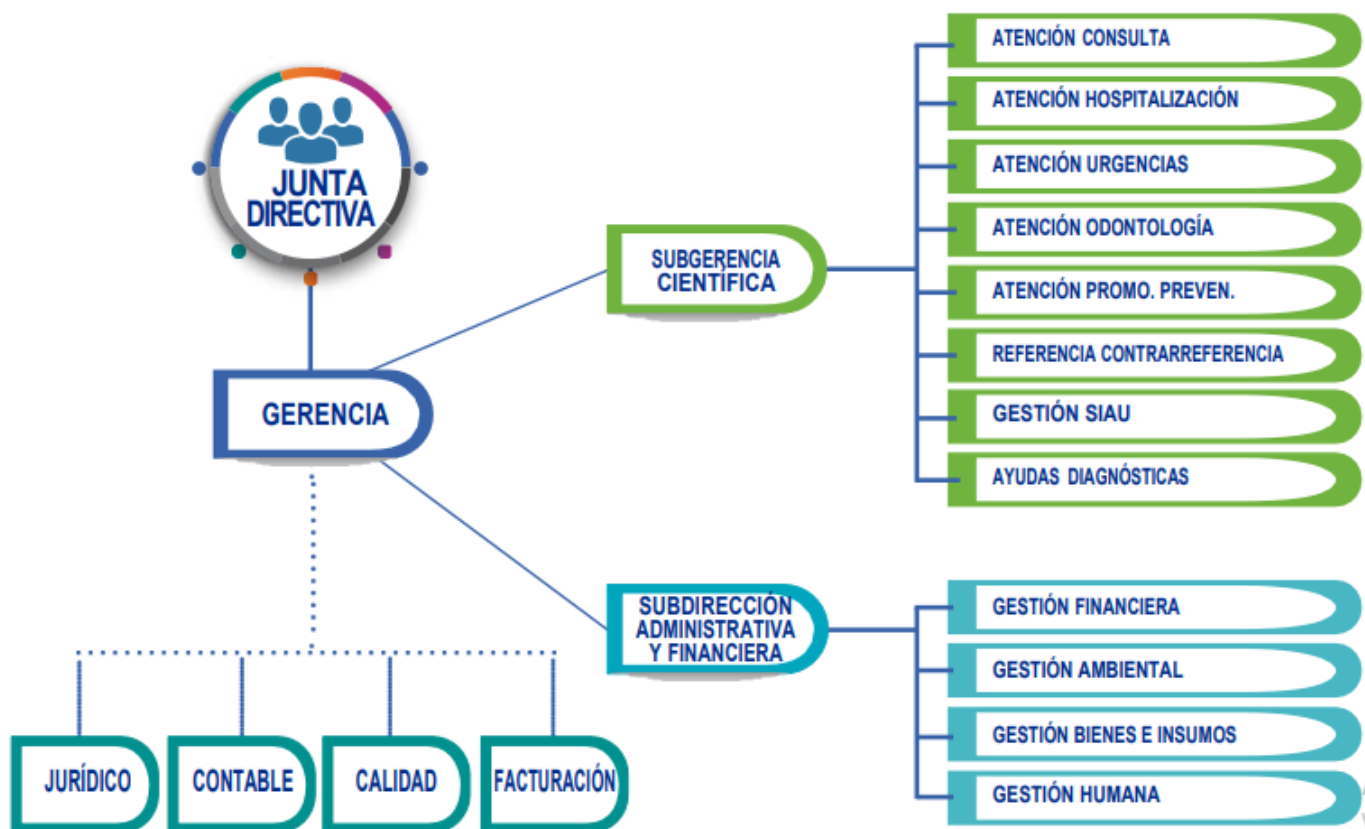
El Plan Anual de Vacantes, es una herramienta que tiene como propósito estructurar y actualizar la información de los cargos vacantes de la E.S.E Hospital Santa Isabel, con el fin de establecer directrices y programar su provisión, a fin de no afectar el servicio, siempre y cuando se disponga de la respectiva disponibilidad presupuestal. La información del formato del Plan Anual de Vacantes se actualiza en la medida en que se vayan cubriendo las vacantes o se generen nuevas. De igual forma se establecen cuáles son las necesidades de planta para un adecuado cumplimiento de las funciones de la entidad. Este plan busca mejorar los procesos de gestión administrativa, garantizar la provisión de los empleos vacantes bajo las disposiciones legales y cubrir las necesidades de personal en la entidad con los empleos existentes.

El plan anual de Vacantes de la E.S.E Hospital Santa Isabel se realizó a partir del análisis de la planta de cargos, donde se identificaron cuáles son las vacantes que se encontraban disponibles para asignar a proceso de selección si no existe un empleado de carrera administrativa con derecho preferencial al encargo; se valoraran las hojas de las persona que podrían desempeñar el cargo, revisión de requisitos mínimos

Organigrama del Hospital

 Empresa Social del Estado HOSPITAL SANTA ISABEL GÓMEZ PLATA UNIDOS POR LA VIDA!	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Anual de Vacantes	Página: Página 6 de 8 Enero 2023
---	---	--

ORGANIGRAMA



Planta de cargos. E.S.E Hospital Santa Isabel Gómez Plata

NIVEL	CARGO	NUMERO DE CARGOS	OCUPADOS	VACANTES	SITUACION
Directivo	Gerente Empresa Social del Estado	1	1	0	Periodo
Directivo	Subdirector Administrativo	1	1	0	Libre nombramiento y remoción
Administrativos	Auxiliar Administrativo-contabilidad	1	1	0	Provisional
Administrativos	Auxiliar área de la salud-facturación	1	0	1	Provisional
Administrativos	Auxiliar Administrativo-	2	1	1	Provisional

 Empresa Social del Estado HOSPITAL SANTA ISABEL GÓMEZ PLATA UNIDOS POR LA VIDA!	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Anual de Vacantes	Página: Página 7 de 8 Enero 2023
---	--	---

	caja				
Administrativos	Auxiliar de Servicios Generales	2	0	2	Trabajador oficial
Administrativos	Celador	1	0	1	Provisional
Administrativos	Operario de Mantenimiento	1	0	1	Provisional
Administrativos	Auxiliar admon-gestion documental	1	0	1	Provisional
		11	4	7	

NIVEL	CARGO	NUMERO DE CARGOS	OCUPADOS	VACANTES	SITUACION
Profesional	Profesional Servicio Social Oblig - Médico	3	1	2	Provisional
Profesional	Profesional- Odontólogo	1	0	1	Provisional
Profesional	Profesional - Enfermero(a)	1	1	0	Provisional
técnico	Técnico Área Salud - Regencia de Farmacia	1	1	0	Provisional
Asistencial	Auxiliar área salud - Enfermería	9	9	0	Provisional
Asistencial	Auxiliar área salud - Odontología	1	0	1	Provisional
Asistencial	Conductor	2	2	0	Provisional
Asistencial	Auxiliar área salud - Vacunadora	1	1	0	Carrera administrativa
Profesional	Profesional Universitario Área de salud - Bacteriólogo	1	1	0	Provisional
técnico	Técnico Área Salud - Rx	1	0	1	Provisional
Asistencial	Auxiliar área salud - Laboratorio Clínico	1	1	0	Provisional
Asistencial	Auxiliar área salud - Promotor Rural de Salud	2	1	1	Provisional
Profesional	Médico General	1	1	0	Provisional
		25	19	6	

La planta de la E.S.E Hospital Santa Isabel, está conformada por 22 cargos y 36 empleos, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:

	E.S.E HOSPITAL SANTA ISABEL GOMEZ PLATA NIT: 890.902.151-4 Plan Anual de Vacantes	Página: Página 8 de 8 Enero 2023
--	--	---

	Cargos	Total	Ocupados	Vacante
Jerarquización	Periodo	1	1	0
	De libre nombramiento y remoción	1	1	0
	De carrera	1	1	0
	Provisional	31	20	11
	Trabajadores oficiales	2	2	0

Análisis provisión de empleos.

Para la vigencia 2023, se realizará la provisión de cargos por concurso público de méritos a través de la Comisión Nacional de Servicio Civil, de acuerdo al cronograma y lineamientos emitidos por este ente a través de SIMO. La E.S.E Hospital Santa Isabel ingreso a la plataforma los manuales de funciones de los cargos que saldrán a participar del concurso

Sin embargo, si se presentaran vacancias definitivas por renuncia, licencia o muerte del titular durante el período, se realizará el trámite correspondiente y se realizara un análisis de las vacantes disponibles según el presupuesto.

En enero de 2023 la E.S.E realizó el nombramiento de cinco vacantes en provisionalidad a cinco auxiliares de Enfermería.

Proyecciones de retiro de servicio

Se realizo un análisis de retiro y para el mes de enero de 2023, un empleado manifestó su intención de retiro por jubilación y por cumplimiento con la edad de retiro forzoso. Las otras novedades de retiro del servicio contempladas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004 no son predecibles, por lo cual, si se presentan dentro del transcurrir de la anualidad se actualizarán en el debido momento en aras de la prestación del servicio.

María Eugenia Correa Z.
Gerente
E.S.E Hospital Santa Isabel